



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Тамбовской области

ПРОКУРАТУРА
г. КОТОВСКА

ул. Кирова, 3а, г. Котовск,
Тамбовская область, Россия, 393190

18.10.2022 № 02-01-30-2022

На № _____

1

МБДОУ детский сад №3 «Сказка»
Уточкиной Е.Ю.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
законодательства в сфере
охраны труда

Прокуратурой города Котовска в ходе проведенной проверки установлены нарушения федерального законодательства об охране труда в части обеспечения и выдачи средств индивидуальной защиты в МБДОУ детский сад №3 «Сказка».

Статьей 15 Конституции Российской Федерации определено, что органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и объединения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы.

В соответствии с ч. 1 ст. 21 ТК РФ работник имеет право, в том числе на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям предусмотренным коллективным договором.

На основании ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные правовые акты, условия коллективного договора, соглашений и (трудовых договоров, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

На основании ст. 212 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (далее - СИЗ).

ПА № 000006

В силу ст. 221 Трудового кодекса РФ, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Работодатель за счет своих средств обязан обеспечивать своевременную выдачу СИЗ, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену. Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Общие для всех отраслей деятельности и любого работодателя правила, в соответствии с которыми производится хранение, выдача, использование и обеспечение ухода за СИЗ, отражены в приказе Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н. Учет выдачи средств защиты ведется с помощью особого документа, форма которого приведена в приложении к приказу Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н. Это личная карточка учета выдачи СИЗ - в 2021-2022 годах порядок ее использования регулируется указанным нормативом в редакции приказа Минтруда России от 12.01.2015 № 2н.

Лицевая сторона карточки учета выдачи СИЗ содержит информацию: - о работнике (Ф. И. О., табельный номер, должность), месте и дате начала его работы, перемещениях на другую должность или место; - параметрах работника, необходимых для приобретения СИЗ нужного размера (рост, размер одежды, обуви и иных СИЗ); - о реквизитах документа, обосновывающего нормы выдачи СИЗ; - о перечне полагающихся работнику в соответствии с нормами СИЗ. Обратная сторона отражает данные о фактическом движении СИЗ по конкретному работнику: выдаче СИЗ, их возврате на склад.

Пунктом 1 приложения №2 к Приказу Минздрава СССР от 29.01.1988 № 65 «О введении Отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви» (далее – Приказ №65) предусмотрено, что, в том числе воспитатели, обеспечиваются халатом хлопчатобумажным, колпаком или косынкой хлопчатобумажными, полотенцем, щеткой для мытья рук. Все по норме выдачи согласно графе 4,5 приложения к Приказу № 65.

Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (далее – Приказ №1122н) предусматривает пунктом 7 приложения 1 выдачу мыла или жидкого моющего средства, в том числе для мытья рук по нормам графы 4 приложения к Приказу №1122н.

Вышеуказанные нормы выдачи СИЗ работникам МБОУ детский сад №3 «Сказка» закреплены в отчете о проведении специальной оценки условий труда от 27.03.2015 о завершении специальной оценки условий труда.

Выборочное изучение личных карточек учета выдачи СИЗ показало, что вопреки требованиям п.1 приложения №2 к Приказу Минздрава СССР от 29.01.1988 № 65 «О введении Отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви» и п. 7 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» сведения об обеспечении помощников воспитателя Пешкину О.В. (дата поступления на работу с 01.09.2010, карточка №22), Урюпину М.С. (дата поступления на работу с 01.02.2011, карточка №21), Парамонову К.Е. (дата поступления на работу с 10.02.2018, карточка №б/н) по нормативам СИЗ не имеется.

Форма и правила заполнения личных карточек учета выдачи СИЗ не соответствует требованиям Приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н и приказа Минтруда России от 12.01.2015 № 2н в части реквизитов типовых норм, их пункта и единиц измерения. Указанные данные подлежат приведению в соответствие с протоколом оценки эффективности СИЗ №10а-С по наименованию рабочего места «помощник воспитателя».

Приказ №151 от 18.08.2022 нельзя считать подлежащим применению, в связи с наличием ссылки в перечне профессий из приложения к нему на Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 09.12.2014 №997н п. 171, который применяется к уборщикам служебных помещений, его применение противоречит протоколу оценки эффективности СИЗ №10а-С по наименованию рабочего места «помощник воспитателя».

Указанные обстоятельства свидетельствует о нарушении ответственными должностными лицами МБОУ ЦРР - детский сад «Солнышко» требований трудового законодательства в части охраны труда, что является недопустимым и влечен нарушение трудовых прав работников.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление и принять меры по устранению выявленных нарушений закона.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушение законодательства.
3. Представление подлежит рассмотрению с участием сотрудника прокуратуры города.

4. О результатах рассмотрения сообщите в прокуратуру города в установленный законом месячный срок с приложением принятых актов.

Прокурор города
старший советник юстиции



А.С. Карасев