

Комитет образования администрации г. Кото夫ска
Тамбовской области

ПРИКАЗ

28.02.2024

г. Котовск

№ 26

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №3 «Сказка» города Кото夫ска Тамбовской области, утвержденное приказом от 10.01.2022 № 8 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №3 «Сказка» города Кото夫ска Тамбовской области

На основании письма министерства труда и занятости населения Тамбовской области от 18.01.2024 №09-22и/201 и с учетом правовых позиций Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 №35-П,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №3 «Сказка» города Кото夫ска Тамбовской области, утвержденное приказом от 10.01.2022 № 8, следующие изменения:

Раздел 5 подпункт 5.1.6. изложить в следующей редакции:

«за работу выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Час работы (его оплата) рассчитывается работникам путем деления суммы размера ставки заработной платы (оклада) **с начислением всем компенсационных и стимулирующих выплат**, согласно штатного расписания, на среднемесячное количество рабочих часов в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели в часах.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

Раздел 5 подпункт 5.1.7. изложить в следующей редакции:

«за работу в ночное время - в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Час работы (его оплата) рассчитывается работникам путем деления суммы размера ставки заработной платы (оклада) и надбавки **с начислением всем компенсационных и стимулирующих выплат**, согласно штатного расписания, на среднемесячное количество рабочих часов в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели в часах.

Раздел 5 подпункт 5.1.8. исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2024 года.

Заведующий



Уточкина Е.Ю.