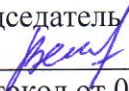





Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области  
Положение о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области

СОГЛАСОВАНО

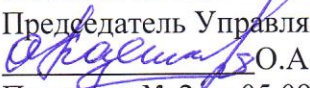
Председатель профкома  
  
Г.В.Верёвкина  
Протокол от 05.09.2017 № 2



УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего  
МБДОУ детский сад № 3 «Сказка»  
  
Е.Б.Чакина  
от 05.09.2017 № 155

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета  
  
О.А.Козельцева  
Протокол № 2 от 05.09.2017 г.

**Положение**  
**о порядке установления стимулирующих выплат**  
**педагогическим работникам Муниципального бюджетного**  
**дошкольного образовательного учреждения детского сада**  
**№ 3 «Сказка» города Котовска Тамбовской области**

г. Котовск  
2017г.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области**

---

## **I. Общие положения**

1.1. Положение о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Сказка» города Котовска Тамбовской области (далее по тексту Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ» с последующими изменениями и дополнениями, Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Сказка» города Котовска Тамбовской области (далее ДОУ)

1.2. Положение является локальным нормативным актом, устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам. Настоящее Положение согласовывается с профсоюзной организацией ДОУ, Управляющим советом, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом.

1.3. Настоящее Положение регулирует:

дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы, непосредственно не входящей в круг должностных обязанностей работников, за которые им установлены ставки заработной платы, установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.

1.4. В фонде оплаты труда на выплаты стимулирующего характера предусмотрена стимулирующая часть.

1.5. Стимулирующие выплаты направлены на усиление материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образования детей в соответствии с ФГОС ДО, на развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда педагогических работников ДОУ, включая совместителей. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.7. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал баллы, по которым рассчитываются премии и выплаты стимулирующего характера к заработной плате. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового. В течение срока действия данного Положения работники имеют право проявить инициативу по проведению коллективных переговоров для внесения дополнений и изменений.

## **II. Виды стимулирующих выплат**

2.1. Для педагогических работников учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- молодым специалистам;
- единовременная премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премии по итогам работы (за месяц, год).



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области**

2.2. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются **в размере до 100 %** от должностного оклада, ставки заработной платы по должности.

2.3. Работникам учреждения из числа педагогических работников, в соответствии с нормативными правовыми актами Тамбовской области отнесенным к молодым специалистам, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в размере, установленном постановлением администрации области.

2.4. Выплата единовременных премий за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам их выполнения **в размере до 500% от** должностного оклада, ставки заработной платы по должности.

2.5. Премия по итогам работы за месяц выплачивается работникам учреждения в размере до **400%** от должностного оклада, ставки заработной платы по должности.

2.6. Единовременная премия по итогам работы за год работникам учреждения выплачивается до **300%** от должностного оклада, ставки заработной платы по должности.

2.7. Критерии, учитываемые при определении размера стимулирующих выплат педагогическим работникам, изложены в **приложении** к настоящему Положению.

### **III. Порядок установления стимулирующих выплат (доплат, надбавок, премий)**

3.1. Распределение выплат стимулирующего характера (доплат, надбавок) осуществляется по итогам каждого месяца.

3.2. Стимулирование педагогических работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев, указанных в Приложении к настоящему Положению.

3.3. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников дошкольного образовательного учреждения, запланированного на месяц, на общую сумму баллов всех работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn), \text{ где}$$

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, ..., Nn – количество баллов

Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

3.4. Для установления выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия), утверждаемая приказом заведующего МБДОУ детским садом № 3 «Сказка». Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

3.5. Основными задачами комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников МБДОУ детского сада № 3 «Сказка» в соответствии с критериями и материалами самоанализа;
- рассмотрение и одобрение предлагаемого администрацией перечня работников – получателей стимулирующих выплат;
- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

3.6. Состав Комиссии определяется учреждением самостоятельно, но не может быть менее пяти человек. В состав Комиссии включаются:

- заведующий МБДОУ;
- старший воспитатель;



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области**

---

- председатель первичной профсоюзной организации;
- член коллектива от педагогического состава;
- члены коллектива от обслуживающего персонала.

3.7. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности педагогических работников (анализа оценочных листов и самоанализа деятельности) в соответствии с критериями оценки деятельности педагогических работников, представленных в Приложении к настоящему Положению. Каждый работник ДОУ, в том числе и совместитель, представляет в экспертную группу аналитическую справку о работе по выполнению критериев и показателей за соответствующий период.

3.8. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

3.9. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

3.10. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам ДОУ осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения выплат. Педагогические работники вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности.

3.11. Протокол заседания и аналитическая информация о показателях деятельности работников являются основанием для определения размера стимулирующих выплат.

#### **IV. Порядок и условия выплат единовременных премий.**

4.1. Премия — это денежная сумма, которая может выплачиваться работникам сверх оклада (должностного оклада) в целях поощрения достигнутых успехов в труде на условиях и в порядке, установленных настоящим Положением.

4.2. Выплаты единовременных поощрительных премий производятся только по решению работодателя, при этом работник не имеет право требовать их выплаты.

4.3. Единовременное премирование работников ДОУ проводится при наличии средств в фонде заработной платы.

4.4. Педагогические работники ДОУ могут быть премированы с учётом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

4.5. Предложение о виде премирования выносит заведующий, размер премирования определяется в соответствии с критериями оценки качества и результативности работы и с учетом мнения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

4.6. Решение о виде и размере премирования работников заведующий оформляет приказом.

4.7. Основными условиями премирования являются:

- строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, четкое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов;
- качественное, своевременное выполнение плановых заданий, мероприятий;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие замечаний со стороны администрации и контролирующих органов.

#### **V. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат (доплат и надбавок, премий).**



5.1. Педагогическим работникам выплаты стимулирующего характера не выплачиваются в случаях:

- наличия у работника дисциплинарного взыскания в соответствии со ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации;
- наличия обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников;
- наличия случаев травматизма воспитанников;
- временной нетрудоспособности;
- нахождения в очередном отпуске.

5.2. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- при ухудшении качества работы и её результативности;
- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с отказом работника от выполнения дополнительной работы;
- при высокой заболеваемости детей;
- при пассивности в участии жизнедеятельности и общественных мероприятий, проводимых в системе образования;
- при невыполнении показателей критериев данного Положения.

5.3. Педагогическим работникам могут начисляться штрафные баллы (от 1 до 10) за:

- бестактное, конфликтное отношение к коллегам;
- нарушения санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы;
- нарушения сроков выполнения или сдачи документации, отчётов;
- замечания со стороны участников образовательного процесса и контролирующих органов.

Штрафные баллы вычитаются из суммы баллов, набранных работником.

## **VI. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки.**

6.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной комиссией, он вправе подать апелляцию.

6.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправоту вынесенной оценки.

6.3. Апелляция не может содержать претензий к составу комиссии и процедуре оценки.

6.4. На основании поданной апелляции председатель комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание комиссии.

6.5. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными оценочного листа «Показателей эффективности деятельности педагогических работников ДОУ», по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

6.6. Оценка, данная комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Комиссии.

## **VII. Заключительные положения**

7.1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда по профессиональным квалификационным группам.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области**

---

7.2. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств заведующий ДОУ может приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.

7.3. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством.

7.4. Настоящее Положение, все его изменения и дополнения доводятся до сведения педагогов.



## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

### Перечень целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности воспитателя МБДОУ детского сада № 3 «Сказка» города Котовска Тамбовской области

#### КРИТЕРИИ

установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Активное участие в реализации образовательной программы			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
2	Участие в подготовке и реализации рабочих программ			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
3	Организация и проведение мероприятий по взаимодействию с родительской общественностью			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
4	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг (по результатам мониторинга)			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
5	Реализация технологий инновационной педагогической деятельности			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
6	Участие в общественной деятельности учреждения			



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области**

	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
7	Обеспечение позитивной динамики личностных достижений воспитанников			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
8	Участие в развитии и выявлении внутреннего потенциала каждого воспитанника (работа с одаренными детьми)			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
9	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
10	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников посредством применения здоровьесберегающих технологий			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
11	Работа с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и девиантного поведения по индивидуальным образовательным маршрутам			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
12	Создание, обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов в рамках реализации образовательной программы			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			





Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области**

	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
13	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление спальной, приемной, групповой комнат, прогулочных площадок и др.)			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
	Итого:			б.
				%

1 балл соответствует 2,57%

Максимальное количество баллов — 39 (100%)

**КРИТЕРИИ,  
учитываемые при определении размера премии за месяц воспитателям**

Критерии	Хар-ка критериев	Балл	Участие	Оценка
<b>1. Внедрение инновационных педагогических технологий</b>				
ИКТ-активность: - создание и рассылка информации на e-mail родителей; - участие в форумах, размещение материалов в сети Интернет - размещение информации на сайте ДОУ, на страничках ДОУ в соцсетях.	1 единица участия	1-2		
Авторские разработки (разработки авторских программ, проектов, перспективных планов, технологий, методик, электронных пособий)		1-10		
<b>2. Эффективность работы педагога</b>				
Процент посещаемости	До 65%	0		
	66-70%	1		
	71-80%	2		
	более 81%	3		
Процент заболеваемости	до 10%	3		
	11-15%	2		
	более 16%	0		
Участие педагога в конкурсах	ДОУ: участник	1		
	победитель	3		
	Город: участник	3		
	победитель	5		
	Область: участник	5		
	победитель	10		
	Интернет-конкурсы: участник	3		
	победитель	5		
Продуктивное участие педагога в педсоветах, семинарах, конференциях, мастер-классах и т.п.	ДОУ	1		
	Город	2		
	Область	3		
	Всероссийский	4		
Результативное участие детей в олимпиадах, конкурсах и т.д	ДОУ	1		
	Город	2		



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области**

	Область	4		
	Интернет-конкурсы:			
	участник	1		
	победитель	2		
	Всероссийский	5		
Наличие сертификатов, грамот, благодарственных писем вышестоящих организаций	Город	1		
	Область	2		
	Всероссийский	3		
Использование ИКТ в ООД		1-3		
Индивидуальная работа с детьми: - наличие индивидуального маршрута развития одаренного ребенка, ребенка с низким уровнем освоения программы.		1-3		
Создание условий в группе в соответствии с ФГОС: - изготовление пособий; -изготовление оборудования; -пошив костюмов;	1 единица	1-3 2-5 1-5		
Уборка. озеленение, оформление территории		1-5		
Сотрудничество с социумом (театр, музыкальная школа, спортивная школа, музей)		1		
Исполнение ролей: -1-плана; -2-плана.	1 выход	1-3 1		
Ведение платных образовательных услуг	1 занятие	1		
Посещаемость детьми платных образовательных услуг	от 50 до 70 %	1		
	более 71%	2		
<b>3.Профессиональный рост</b>				
Обобщение и распространение ППО		1-10		
Авторские публикации в СМИ		1-3		
Повышение квалификации: -прохождение курсовой подготовки; -аттестация на квалификационную категорию		1-2		
		1-5		
<b>4 Работа с родителями</b>				
Отсутствие задолженности по родительской плате: -оплата за посещение детского сада; -оплата платных услуг.		1		
		1		
Оформление папок-передвижек	За 1ед.	1		
Проведение родительских собраний		1-3		
Проведение тематического родительского анкетирования, мониторингов и предоставления результатов в виде аналитической справки		1-2		
Активность родителей в жизни	группы ДОУ	1		
		2		
Привлечение родителей к созданию ПРС: - изготовление пособий; -изготовление оборудования; -изготовление костюмов		1		
		от 1 до 3		
		от 1 до 3		
<b>5.Прочее</b>				
Ведение общественной работы		1-3		
Своевременная подача и качественное оформление документации		1-3		
Инициативность		1-5		
Работа, не входящая в круг основных обязанностей		1-5		



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области**

---

---

**КРИТЕРИИ,  
учитываемые при определении размера премии за год**

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты
1.	Достижение контрольных нормативов в рамках выполнения муниципального задания	до 50%
2.	Высокое профессиональное мастерство	до 50%
3.	Значительный вклад в достижение коллективного труда	до 50%
4.	Общественное признание	до 50%
5.	Позитивная динамика (в достижениях воспитанников; в развитии материально-технической базы; в сохранении и укреплении здоровья воспитанников; в создании комфортных условий для участников образовательного процесса)	до 50%



## ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

### Перечень целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности заведующего филиалом, методиста, старшего воспитателя МБДОУ детского сада № 3 «Сказка» города Котовска Тамбовской области

#### КРИТЕРИИ

установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы заведующего филиалом, методиста, старшего воспитателя

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Активное участие в подготовке и реализации ООП			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
2	Участие в подготовке и реализации рабочих программ			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
3	Организация и проведение мероприятий по повышению профессионального уровня педагогов			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
4	Обеспечение контроля за стабильностью и ростом качества предоставляемых образовательных услуг (по результатам мониторинга)			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
5	Организация системной инновационной педагогической деятельности для реализации Программы развития учреждения посредством внедрения авторских и инновационных программ и педагогических технологий и т.п.			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области**

	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
6	Обеспечение позитивной динамики личностных достижений воспитанников			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
7	Обеспечение позитивной динамики повышения квалификации педагогических работников			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
8	Организация работы проектных, экспериментальных, творческих объединений педагогов (наличие экспериментальных площадок)			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
9	Осуществление методического сопровождения педагогических работников по составлению учебно - методических материалов (рекомендаций, пособий и т.д.)			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
10	Организация контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий пребывания воспитанников			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
11	Разработка положений, рекомендаций, консультаций, пособий, дидактических материалов для внутреннего пользования			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области**

	Критерий ярко выражен - 3 балла			
12	Обеспечение контроля за модернизацией предметно-развивающей среды ( обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов)			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
13	Участие в создании элементов образовательной инфраструктуры учреждения			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен- 3 балла			
	Итого:			б.
				%

**КРИТЕРИИ,  
учитываемые при определении размера премии за месяц старшему воспитателю,  
методисту, заведующему филиалом**

Критерии	Хар-ка критериев	Балл	Участие	Оценка
<b>1. Внедрение инновационных технологий</b>				
Участие в управлении учреждением (работа в комиссиях различного уровня и направленности, выполнение социальной работы по охране прав детства, разработка нормативно-правовой базы, работа в рамках социального партнерства)		1-5		
Высокий уровень организации работы по ведению закрепленных сайтов		1-3		
Организация инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (проведение сетевых семинаров. Организация работы стажерской площадки, разработка и внедрение педагогических проектов и авторских программ и др.)		1-10		
Авторские разработки (разработки авторских программ, проектов, планов. технологий, методик)		1-10		
<b>2. Эффективность работы</b>				
Участие педагогов ДОУ в конкурсах	ДОУ: участник	1		
	победитель	3		
	Город: участник	3		
	победитель	5		
	Область: участник	5		
	победитель	10		
	Интернет-конкурсы: участник	3		
	победитель	5		
Продуктивность и качество реализации образовательной программы, программы развития учреждения, организация и проведение	ДОУ	1		
	Город	2		



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области**

мероприятий, направленных на обеспечение современного качества дошкольного образования	Область	3		
	Всероссийский	4		
Участие детей ДОУ в олимпиадах, конкурсах и т.д	ДОУ	1		
	Город	2		
	Область	3		
	Всероссийский	4		
Наличие сертификатов, грамот вышестоящих организаций	Город	1		
	Область	2		
	Всероссийский	3		
Применение современных технологий (том числе информационных) в воспитательно-образовательном процессе		1-3		
Наличие у педагогов индивидуальных маршрутов развития одаренного ребенка, ребенка с низким уровнем освоения программы.		1-3		
Создание условий в ДОУ в соответствии с ФГОС:		1-5		
Обеспечение здоровых и безопасных условий для пребывания воспитанников		1-5		
Сотрудничество с социумом (театр, музыкальная школа, спортивная школа, музей)		1		
Исполнение ролей: -1-плана; -2-плана.	1 выход	1-3		
		1		
Ведение платных образовательных услуг	1 занятие	1		
Посещаемость детьми платных образовательных услуг	от 50 до 70 % более 71%	1		
		2		
Выполнение месячного плана учебно-воспитательной работы		1-2		
Соблюдение и своевременное исполнение нормативных актов органов государственной, областной и муниципальной власти		1-3		
<b>3.Профессиональный рост</b>				
Обобщение и распространение ППО		1-10		
Авторские публикации в СМИ		1-3		
Повышение квалификации: -прохождение курсовой подготовки; -аттестация на квалификационную категорию		1-2		
		1-5		
Своевременная и качественная работа по повышению профессионального квалификационного, образовательного уровня педагогических работников		1-3		
<b>4 Работа с родителями</b>				
Отсутствие задолженности по родительской плате		1		
Организация и проведение родительских собраний		1-3		
Проведение тематического родительского анкетирования, мониторингов и предоставления результатов в виде аналитической справки		1-2		
Удовлетворенность потребителей качеством предоставляемой муниципальной услуги (отсутствие конфликтов, жалоб, обращений и т.д.)		2		
Привлечение родительской общественности к жизнедеятельности образовательного учреждения		1-2		
Привлечение родителей к созданию ППРС: - изготовление пособий; -изготовление оборудования; -изготовление костюмов		1		
		1-3		
		1-3		
<b>5.Прочее</b>				
Создание социально-психологического климата среди участников образовательного процесса		1		
Ведение общественной работы		1-3		



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области**

Качественная, своевременная и полная организация ведения документооборота в соответствии с утвержденной номенклатурой дел		1-3		
Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности		1-3		
Инициативность		1-5		
Работа, не входящая в круг основных обязанностей		1-5		

**КРИТЕРИИ,  
учитываемые при определении размера премии за год**

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты
1.	Достижение контрольных нормативов в рамках выполнения муниципального задания	до 50%
2.	Высокое профессиональное мастерство	до 50%
3.	Значительный вклад в достижение коллективного труда	до 50%
4.	Общественное признание	до 50%
5.	Позитивная динамика (в достижениях воспитанников; в развитии материально-технической базы; в сохранении и укреплении здоровья воспитанников; в создании комфортных условий для участников образовательного процесса)	до 50%





## ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

### Перечень целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности музыкального руководителя МБДОУ детского сада № 3 «Сказка» города Котовска Тамбовской области

#### КРИТЕРИИ

установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
2	Участие в подготовке и реализации рабочих программ по музыкальному образованию			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
3	Организация и проведение мероприятий по взаимодействию с родительской общественностью			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
4	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг по музыкально-эстетическому направлению (по результатам мониторинга)			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
5	Реализация технологий инновационной педагогической деятельности			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области**

6	Участие в общественной деятельности учреждения			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
7	Обеспечение позитивной динамики личностных достижений (результаты конкурсов, досуговых и социально — значимых мероприятиях на уровне ДОУ, муниципальном, областном и всероссийском уровне)			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
8	Участие в развитии и выявлении внутреннего потенциала каждого воспитанника (работа с одаренными детьми)			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
9	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
10	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников посредством применения здоровьесберегающих технологий			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
11	Работа с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и девиантного поведения по индивидуальным образовательным маршрутам			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
12	Создание, обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и демонстрационного материала в рамках реализации образовательной программы			
	Критерий отсутствует - 0 баллов			
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
	Критерий ярко выражен - 3 балла			
13	Создание элементов образовательной инфраструктуры			



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области**

(оформление музыкального зала)			
Критерий отсутствует - 0 баллов			
Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл			
Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла			
Критерий ярко выражен - 3 балла			
Итого:			б.
			%

### КРИТЕРИИ,

#### учитываемые при определении размера премии за месяц музыкальным руководителям

Критерии	Хар-ка критериев	Бал л	Участие	Оценка
<b>1. Внедрение инновационных педагогических технологий</b>				
ИКТ-активность: - создание и рассылка информации на e-mail родителей; - участие в форумах, размещение материалов в сети Интернет - размещение информации на сайте ДОУ, на страничках ДОУ в соцсетях.	1 единица участия	1-2		
Авторские разработки (разработки авторских программ, проектов, перспективных планов, технологий, методик, электронных пособий)		1-10		
<b>2. Эффективность работы педагога</b>				
Участие педагога в конкурсах	ДОУ: участник победитель	1 3		
	Город: участник победитель	3 5		
	Область: участник победитель	5 10		
	Интернет-конкурсы: участник победитель	3 5		
Продуктивное участие педагога в педсоветах, семинарах, конференциях, мастер-классах и т.п.	ДОУ	1		
	Город	2		
	Область	3		
	Всероссийский	4		
Призовое участие детей в олимпиадах, конкурсах и т.д	ДОУ	1		
	Город	2		
	Область	4		
	Интернет-конкурсы: участник	1		
	победитель	2		
	Всероссийский	5		
Наличие сертификатов, грамот, благодарственных писем вышестоящих организаций	Город	1		
	Область	2		
	Всероссийский	3		
Использование ИКТ в ООД		1-3		
Индивидуальная работа с детьми: - наличие индивидуального маршрута развития одаренного ребенка, ребенка с низким уровнем освоения программы.		1-3		



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Сказка»  
города Котовска Тамбовской области**

Создание условий в музыкальном зале в соответствии с ФГОС: - изготовление пособий; -изготовление декораций, оборудования; -пошив костюмов; -украшение зала.	1 единица	1-3 2-5 1-5 1-3		
Уборка. озеленение, оформление территории		1-5		
Сотрудничество с социумом (театр, музыкальная школа, спортивная школа, музей)		1		
Исполнение ролей: -1-плана; -2-плана.	1 выход	1-3 1		
Ведение платных образовательных услуг	1 занятие	1		
Посещаемость детьми платных образовательных услуг	от 50 до70 % более 71%	1 2		
<b>3.Профессиональный рост</b>				
Обобщение и распространение ППО		1-10		
Авторские публикации в СМИ		1-3		
Повышение квалификации: -прохождение курсовой подготовки; -аттестация на квалификационную категорию		1-2 1-5		
<b>4 Работа с родителями</b>				
Отсутствие задолженности по оплате платных услуг.		1		
Оформление папок-передвижек	За 1ед.	1		
Активное участие в проведении родительских собраний		1-3		
Проведение тематического родительского анкетирования, мониторингов и предоставления результатов в виде аналитической справки		1-2		
Привлечение родителей к участию в мероприятиях		1-2		
Привлечение родителей к созданию ПРС: - изготовление пособий; -изготовление декораций, оборудования; -изготовление костюмов		1 1-3 1-3		
<b>5.Прочее</b>				
Ведение общественной работы		1-3		
Своевременная подача и качественное оформление документации		1-3		
Инициативность		1-5		
Работа, не входящая в круг основных обязанностей		1-5		

**КРИТЕРИИ,  
учитываемые при определении размера премии за год**

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты
1.	Достижение контрольных нормативов в рамках выполнения муниципального задания	до 50%
2.	Высокое профессиональное мастерство	до 50%
3.	Значительный вклад в достижение коллективного труда	до 50%
4.	Общественное признание	до 50%
5.	Позитивная динамика (в достижениях воспитанников; в развитии материально-технической базы; в сохранении и укреплении здоровья воспитанников; в создании комфортных условий для участников образовательного процесса)	до 50%